



Des managers qui tiennent leur rôle. Des équipes qui avancent.

Coaching et formation des managers de proximité, en présentiel et en distanciel.

Ce que vivent vos managers



Un expert devient manager du jour au lendemain, sans y avoir été préparé.



Une réorganisation brouille les rôles et les priorités.



Une équipe fonctionne, mais les tensions s'installent.



Un talent clé doute, et vous craignez de le perdre.

Ma façon de travailler

01

Clarifier

Poser la situation, les enjeux, ce que chacun attend.



02

Décider

Choisir des priorités claires et des engagements réalistes.



03

Avancer

Mettre en pratique, puis mesurer les effets dans le quotidien.

Ce que vous obtenez

- ✓ Des managers qui conduisent leurs entretiens sans les redouter.
- ✓ Des managers qui délèguent, et moins de sujets qui remontent à la direction.
- ✓ Une équipe qui sait qui décide quoi.
- ✓ Un nouveau manager qui installe vite une posture claire.

Ce qui fait la différence

Une approche de terrain

Quinze ans de pilotage de projets dans de grands groupes internationaux, pour des clients du CAC 40.

Un cadre professionnel

Coach Professionnel Certifié (MasterCoach ICI), supervision régulière entre pairs, code de déontologie de l'ICF.

Une confidentialité garantie par contrat

L'entreprise fixe les objectifs avec le manager accompagné, mais le contenu des séances reste confidentiel. Le bilan porte sur les progrès, jamais sur ce qui s'est dit.

Former puis ancrer

La formation ne suffit pas : trois semaines après, les réflexes reviennent. Le dispositif **Parcours + ancrage** combine une formation collective et un suivi individuel de chaque manager.

La formation

Le parcours choisi, sur les situations réelles de vos managers.

Le terrain

Un mois d'expérimentation, avec un journal tenu par chacun.

Le retour collectif

Une classe virtuelle : ce qui a marché, ce qui a résisté.

L'ancrage individuel

Une séance de coaching pour chaque participant, puis un bilan.

Les accompagnements

Diagnostic d'équipe

Entretiens + restitution

Comprendre ce qui bloque avant d'agir : les points d'accord, les tensions, les non-dits.

Coaching de manager

6 à 10 séances

Prendre du recul, clarifier sa posture et gagner en impact — prise de poste, légitimité.

Coaching de dirigeant·e

8 à 12 séances

Un espace pour penser à voix haute ce qui ne se dit pas en interne.

Coaching d'équipe

Lancement + 3 à 6 mois

Remettre une équipe en mouvement, et que ça tienne : poser le cap, clarifier les rôles.

Formations managers

Parcours de 14 ou 21 h · ateliers de 3 h 30

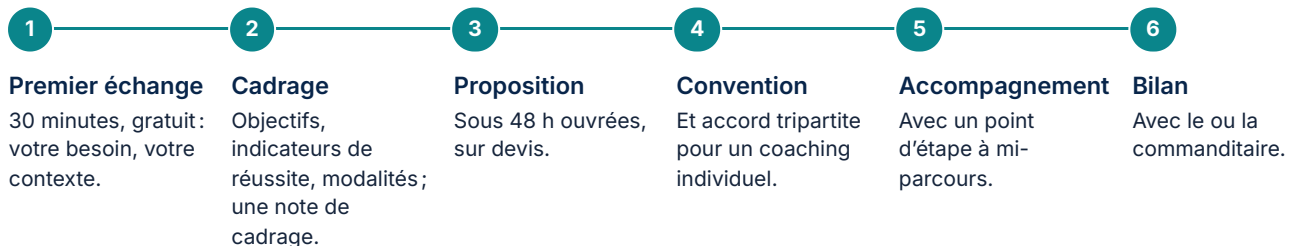
Entretien, délégation, recadrage, autonomie : des méthodes transmises à un groupe de managers.

Bon à savoir

Les formations se déroulent en intra-entreprise, dans vos locaux ou à distance.

La formation est imputable sur votre plan de développement des compétences.

Comment on travaille ensemble



« Ce qui leur manque n'est pas de la compétence, c'est du recul. »

Martial Gibard, à propos des personnes qu'il accompagne



Martial Gibard

Coach Professionnel Certifié et formateur en management

Quinze ans de direction de projets — aéronautique, télécommunications, finance, luxe, énergie — avant de devenir coach et formateur, basé à Toulouse.

Parlons de vos managers

30 minutes, gratuit, sans engagement

contact@cap-alignement.com
cap-alignement.com/entreprises
Présentiel et distanciel



Décrivez votre besoin